

# Fragebogen zur Erfassung von Adaptive Performance

- Fremdeinschätzungsvariante -

Ulrike Kröger & Thomas Staufenbiel

Stand: Juni 2011

Kontakt:  
Prof. Dr. Thomas Staufenbiel  
Universität Osnabrück  
Institut für Psychologie  
Seminarstr. 20  
49069 Osnabrück

Email: [thomas.staufenbiel@uni-osnabrueck.de](mailto:thomas.staufenbiel@uni-osnabrueck.de)

Bitte kreuzen Sie die Antwort-  
möglichkeit von 1 bis 7 an, die Ihre  
Einschätzung am besten wiedergibt.

stimmt voll und ganz	☑
stimmt überwiegend	☑
stimmt eher	☑
stimmt teils – teils	☑
stimmt eher nicht	☑
stimmt überwiegend nicht	☑
stimmt überhaupt nicht	☑

**Der Mitarbeiter/Die Mitarbeiterin ...**

1.	... eignet sich schnell das relevante Wissen über neue Arbeitsinhalte an. ....	1	2	3	4	5	6	7
2.	... findet auch bei unzureichenden Ressourcen (z.B. Mangel an Zeit, Geld, Mitarbeitern) immer einen Weg zur Lösung eines Problems. ....	1	2	3	4	5	6	7
3.	... akzeptiert Personen mit fremden kulturellen Sichtweisen als gleichwertige Verhandlungspartner/innen. ....	1	2	3	4	5	6	7
4.	... verliert in schwierigen Arbeitssituationen oft das Wesentliche aus dem Blick. ....	1	2	3	4	5	6	7
5.	... reagiert auf unvorhersehbare Arbeitssituationen schnell frustriert. ....	1	2	3	4	5	6	7
6.	... baut schnell Kontakt zu Fremden (z.B. neuen Kollegen/innen, Kunden/innen) auf. ....	1	2	3	4	5	6	7
7.	... benötigt viel Zeit, um sich in neue Sachverhalte einzuarbeiten. ....	1	2	3	4	5	6	7
8.	... zeigt Freude an der Herausforderung durch neue Probleme. ....	1	2	3	4	5	6	7
9.	... zeigt Respekt vor fremden Traditionen seiner/ihrer Kollegen/innen, Kunden/innen etc. ....	1	2	3	4	5	6	7
10.	... fällt in Notsituationen durchdachte und zielgerichtete Entscheidungen. ....	1	2	3	4	5	6	7
11.	... lässt sich durch unklare Arbeitsaufträge verunsichern. ....	1	2	3	4	5	6	7
12.	... steht neuen Kollegen/innen hilfreich zur Seite. ....	1	2	3	4	5	6	7
13.	... geht Lernprozesse selbstsicher an. ....	1	2	3	4	5	6	7
14.	... geht bei der Lösung neuer Probleme ziellos vor. ....	1	2	3	4	5	6	7
15.	... arbeitet nur schlecht mit Personen zusammen, die kulturell fremde Gewohnheiten haben. ....	1	2	3	4	5	6	7
16.	... strahlt bei Stress eine Ruhe aus, die anderen Halt gibt. ....	1	2	3	4	5	6	7
17.	... arbeitet auch in unsicheren Situationen effektiv. ....	1	2	3	4	5	6	7
18.	... verhält sich ablehnend gegenüber Fremden (z.B. neuen Kollegen/innen und Vorgesetzten). ....	1	2	3	4	5	6	7

**Bei der Verwendung des Fragebogens bitte zitieren:**

Kröger, U. & Staufenbiel, T. (2012). Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zur Erfassung von „Adaptive Performance“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 56, 55-69.

**Zuordnung der Items zu den Skalen:**

Skala	Item-Nr.
<hr/>	
Adaptive Performance aufgabenbezogen	
Lernen neuer Aufgaben	1, 7 (i), 13
Problemlösen	2, 8, 14 (i)
Umgang mit Stress	4 (i), 10, 16
Umgang mit Unsicherheit	5 (i), 11 (i), 17
Adaptive Performance sozial	
Interkulturelle Anpassung	3, 9, 15 (i)
Interpersonelle Anpassung	6, 12, 18 (i)

(i) = Item ist zu invertieren