

Organisationsentwicklung

Bachelor oder Master,
Praxiserfahrung durch
Praktika (vor allem im
Bereich der Human
Resources)

Qualifizierung



Schulung der Mitarbeitenden,
Konfliktberatung,
Teamentwicklung,
Prozessoptimierung,
Gestaltung neuer
Organisationskultur

Typische Aufgaben



Größe bestimmt
Arbeitsalltag, je kleiner das
Unternehmen, desto
vielfältiger die
Arbeitsaufträge

Unternehmen



kurzfristige Aufträge:
Konfliktklärung, Workshops,
Einzelberatung
langfristige Aufträge: Beratung
in Projekten, Begleitung der
Mitarbeitenden, Teamentwicklung

Arbeitsalltag



PSYCHOLOG*IN IN DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Ein vielfältiger Beruf, in dem man
niemals auslernt.



Traumjob bekommen



klassische Bewerbung,
Zusatzqualifikationen:
Master in A&O-Psychologie,
berufsbezogene Praktika

Weiterbildung



Vielzahl an Möglichkeiten für
Weiterbildungen und
Zusatzqualifikationen im Job

Besonderheiten



abwechslungsreicher
Arbeitsalltag:
unterschiedliche Aufgaben,
Zusammenarbeit mit
unterschiedlichen Teams

Job-Suche



Praxisportal unter Kategorie:
A&O-Psychologie
Jobbörse unter Begriff:
Organisationsentwicklung